



# **دليل وحدة التنمية المهنية للمعلمين**

**كلية التربية - جامعة سوهاج**



## **إعداد**

**د. منال علي حسن محمد**

**مدير وحدة التنمية المهنية للمعلمين**

**أستاذ المناهج وطرق تدريس العلوم المساعد**

**كلية التربية – جامعة سوهاج**

## قائمة المحتويات

الموضوعات	رقم الصفحة
كلمة مدير وحدة التنمية المهنية للمعلمين	٤
رؤية جامعة سوهاج	٣
رسالة جامعة سوهاج	٤
رؤية كلية التربية	٤
رسالة كلية التربية	٤
الأهداف الاستراتيجية لكلية التربية	٥
رؤية وحدة التنمية المهنية للمعلمين	٥
رسالة وحدة التنمية المهنية للمعلمين	٦
أهداف وحدة التنمية المهنية للمعلمين	٦
مهام وحدة التنمية المهنية للمعلمين	٧
البرامج التي تقدمها الوحدة	١٠-٧
أنشطة وحدة التنمية المهنية للمعلمين	١٠
اليات التنفيذ	١٠
الفئة المستهدفة التنمية المهنية للمعلمين	١١
الهيكل التنظيمي للوحدة	١٢
التشكيل الداخلي للوحدة	١٣
دورات تدريبية مقترحة	١٧-١٤
التواصل بالوحدة	١٨

الموضوعات	رقم الصفحة

### **كلمة مدير "وحدة التنمية المهنية للمعلمين**

#### **انطلاقاً من مبدأ التعاون بين الجامعة ووزارة التربية والتعليم حيث**

تنص المادة (٧٥) من القانون رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٠٧ م بتعديل بعض

أحكام قانون التعليم الصادر بالقانون ١٣٩ رقم لسنة ١٩٨١ م على أن:

” تنشأ أكاديمية تسمى الأكاديمية المهنية للمعلمين تتمتع بالشخصية

الاعتبارية العامة، وتتبع وزير التربية والتعليم، ويصدر بتنظيمها وبتحديد

اختصاصاتها قرار من رئيس الجمهورية على أن يكون مقرها مدينة

القاهرة، وتكون لها فروع في مختلف أنحاء الجمهورية وتعمل بالتعاون مع كليات

التربية، على أن تتولى هذه الأكاديمية منح شهادة الصلاحية المنصوص عليها

في المادة (٧٤) من هذا القانون.»

صدر قرار السيد الأستاذ الدكتور وزير التعليم العالى والبحث العلمى

ورئيس المجلس الأعلى للجامعات رقم (104) بتاريخ ٢٠١٩/٤/٣٠ م بشأن

إنشاء وحدة (التنمية المهنية للمعلمين والعاملين بالتربية والتعليم) بكلية التربية  
جامعة سوهاج وحدة ذات طابع خاص.

### مدير الوحدة

#### رؤية جامعة سوهاج

تتطلع الجامعة أن تكون مركزاً للإشعاع الحضاري والثقافي والعلمي والبحثي ورائدة في  
دعم التنمية المهنية والمستدامة وقادرة على المنافسة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

#### رسالة جامعة سوهاج

تقدم جامعة سوهاج خدمة تعليمية متميزة بما يضمن إعداد خريجين مؤهلين معرفياً وعلمياً  
ومهنياً للمنافسة في سوق العمل على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، وإجراء بحوث علمية  
تطبيقية ترقى إلى المستوى العالمي ومساهمة فعالة في تنمية المجتمع مع توفير البيئة الملائمة  
للعملية التعليمية والبحثية بما يحقق متطلبات الجودة الشاملة والحفاظ على قيم وتقاليد المجتمع  
الأصيلة.

#### رؤية كلية التربية – جامعة سوهاج

تتطلع الكلية إلى التميز والصدارة بين كليات التربية محلياً وإقليمياً من خلال ريادتها  
تطوير عمليتي التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة في ضوء  
الجودة الشاملة.

#### رسالة كلية التربية- جامعة سوهاج

تقديم برامج تعليمية متميزة للطلاب المعلمين وخدمات مهنية لهم أثناء الخدمة وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري بالكلية وتطوير منظومة البحث العلمي في ضوء التطورات العلمية والتكنولوجية والادارية الحديثة وذلك من خلال شراكة فاعلة مع المجتمع المحلي

### **الأهداف الاستراتيجية لكلية التربية: -**

#### **الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بخدمة المجتمع:**

- ١- تفعيل جهود التكامل والتعاون مع مديرية التربية والتعليم وتوجيهها لتحسين وتطوير عمليات التعليم والتعلم والتنمية المهنية للمعلمين العاملين في مختلف مراحل التعليم.
- ٢- تقديم الاستشارات والدراسات التي تسهم في تطوير التعليم وتحديثه عن طريق شراكة فاعلة مع وزارات التعليم والمدارس حيث تشمل كافة مكونات النظام التعليمي.
- ٣- التصدي للمشكلات التربوية التي يواجهها المجتمع السوهاجي بوجه عام و المؤسسات التربوية و التعليمية و المهنية بوجه خاص عن طريق دراستها ميدانياً.
- ٤ - القيام بالبحوث والمشروعات من اجل تطوير وتحسين طرق تدريس المواد الدراسية المختلفة في مراحل التعليم العام ومدارس التعليم الخاص، ونشر الوعي لدي المواطنين بعقد الندوات والمؤتمرات في الهيئات المهمة بشئون التعليم.
- ٥ - تفعيل جهود التعاون والتكامل مع كليات الجامعة الاخرى ووحداتها وأعضاء هيئة التدريس وتوجيهها لتحسين العملية التدريسية والتعليمية داخل الكلية.

#### **رؤية وحدة التنمية المهنية للمعلمين**



تتطلع وحدة التنمية المهنية بكلية التربية بسوهاج إلى أن تكون وحدة رائدة في تحسين وتطوير أداء جميع المعلمين والعاملين في الحقل التربوي والتعليمي بالدولة، وذلك من خلال خطة تنمية مهنية مدروسة ترقى بهم مهنيًا طبقاً للاتجاهات العالمية الحديثة وبما يضمن تطوير أدائهم وتحسين العملية التعليمية وفقاً لمتطلبات التنمية البشرية وضمان الجودة والاعتماد التربوي.

### **رسالة وحدة التنمية المهنية للمعلمين**

تسعى وحدة التنمية المهنية إلى بناء جيل متعلم ملتزم قادر على التعامل مع متغيرات العصر، وتؤكد على تنمية الكفايات المهنية للمعلمين والعاملين في الحقل التعليمي للتعامل مع متطلبات المدرسة الحديثة، وتلتزم بالعمل على تحقيق رؤية ورسالة الأكاديمية المهنية للمعلمين من خلال كل ما تقدمه الوحدة من مشروعات وبرامج تدريبية، وتسعى الوحدة توطيد أواصر الشراكة الفاعلة مع الكليات الأخرى والمجتمع المحلي من خلال مشروعات تدريبية تعود بالفائدة على البيئة التعليمية تحقق ضمان الجودة والاعتماد التربوي.

### **أهداف وحدة التنمية المهنية للمعلمين:**

- ١ - تطوير برامج التنمية المهنية للمعلمين بمختلف مراحل التعليم بأنواعه.
- ٢ . تدريب المعلمين والموجهين العاملين في المجالات التربوية في مراحل التعليم المختلفة.
- ٣ . توظيف التكنولوجيا في التنمية المهنية للمعلم.
- ٤ . إعداد البحوث والدراسات الخاصة بالتنمية المهنية للمعلمين في مختلف مراحل التعليم قبل الجامعي والاستفادة من نتائجها في تطوير التدريس ، وتصميم المناهج، والتدريب.
- ٥ . التعاون مع الجهات العلمية المهمة بإعداد المعلم وتدريبه في إطار التعاون بين جامعة القاهرة وتلك الجهات.

٦- تحقيق النمو المهني المستمر للمعلمين والعاملين في الحقل التربوي والتعليمي وذلك لرفع مستوى أدائهم المهني.

٧- تجديد وتنمية معلومات ومعارف المعلم وتعريفه بأحدث التطورات في تقنيات التعليم والتدريس.

٨- تتيح الوحدة للمعلمين والعاملين الاطلاع على أحدث النظريات التربوية والتعليمية والنفسية في مجال التعليم.

٩- مساعدة المعلمين والعاملين على امتلاك استراتيجيات التعلم النشط ومهارات التعلم الذاتي والتفكير العلمي من خلال ما تقدمه الوحدة من مشروعات وبرامج تدريبية.

١٠- تقوم الوحدة بتنفيذ السياسات والبرامج الجديدة الى طرحها الأكاديمية المهنية للمعلمين ووزارة التربية والتعليم.

١١- تسعى الوحدة نحو استمرارية التطوير والتحسين في المهارات الوظيفية والأدائية لدى المشاركين في البرامج التي تقدمها.

### **مهام وحدة التنمية المهنية للمعلمين**

١- تشكيل هيكل تنظيمي للوحدة برئاسة الأستاذ الدكتور / عميد الكلية.

٢- إنشاء قنوات تواصل اجتماعي مع المعلمين والموجهين بالتربية والتعليم عبر موقع



الكلية والفيس بوك وغيرها من وسائل التواصل.

٣- عقد اجتماعات بصفة دورية لأعضاء الوحدة.

٤- إقامة ندوات وورش تدريبية حديثة للمعلمين والموجهين بما يتناسب مع متطلبات العصر.

٥- رصد التحديات التي تواجه المعلمين.

٦- إعداد وتقارير نصف سنوية أو سنوية عن الوحدة

٧- عقد الندوات وورش العمل والأنشطة للخريجين.

٨- إقامة الدورات التدريبية متنوعة في مجالات مختلفة و التي تصقل مهارات المعلمين .

٩- إنشاء قاعدة بيانات عن المعلمين والموجهين بالتربية والتعليم في جميع الإدارات التعليمي.

١٠ - إقامة ملتقى للمعلمين لمواجهة المشكلات التي تواجههم في الميدان وكيفية إيجاد حلول لها .

١١ - مشاركة المعلمين والموجهين ومديري المدارس مع طلاب التربية العملية للفرقة

الثالثة والرابعة من خلال عقد ورش خاصة بالتربية العملية للوقوف على واقع التربية العملية .

**البرامج التي تقدمها وحدة التنمية المهنية للمعلمين**





برامج التنمية المهنية للمعلمين والعاملين بالتربية والتعليم والأزهر الشريف التى تقدمها  
الوحدة:

- ١ - التخطيط الاستراتيجى.
- ٢ - الجودة والاعتماد فى التعليم قبل الجامعى.
- ٣ - المعايير العالمية والمحلية للجودة فى التعليم - إدارة الأزمات فى التعليم.
- ٤ - إدارة الوقت والاجتماعات.
- ٥ - إدارة الموارد البشرية.
- ٦ - العلاقات الإنسانية فى العمل.
- ٧ - برامج فى الكفاءة التربوية.
- ٨ - برامج مهارات التواصل باللغة العربية.
- ٩ - برامج تخصصية.
- ١٠ - تطوير المهارات الذاتية.
- ١١ - دمج ذوى الاحتياجات الخاصة.
- ١٢ - الصحة النفسية لتلاميذ المدارس.
- ١٣ - مشكلات أطفال ما قبل المدرسة ودور الإرشاد فى التغلب عليها.
- ١٤ - إدارة الضغوط النفسية.

البرامج الأخرى الى يقرها مجلس إدارة الوحدة مثل:

أولاً: برامج فى الكفاءة التربوية:

1- تخطيط الدروس اليومية.

2- البرامج الإثرائية لرعاية الطلاب الفائقين.

- 3- الذكاءات المتعددة وتطبيقاتها التربوية.
- 4- تكنولوجيا المعلومات والاتصال ف المدرسة.
- 5- تكنولوجيا التدريس.
- 6- مهارات الاتصال التربوى.
- 7- فلسفة التفكير الإبداعى وتنميته لدى المتعلمين.
- 8- تصميم المنهج المدرسى وتطويره.
- 9- البنائية المعرفية وتطبيقاتها التربوية.
- 10- تطوير وتنفيذ برامج الأطفال.
- 11- استراتيجيات التعلم النشط.
- 12 - القياس والتقويم التربوي.



- 13- التقويم التربوي الشامل
- 14- البرامج العلاجية للتلاميذ ذوى صعوبات التعلم.
- 15- إدارة الصف.
- 16 - التنمية المهنية للمعلمين والمشاركة المجتمعية.

- 17 التقييم الذاتى والتحسين المدرسى.

- 18 الأمراض الشائعة لدى التلاميذ وطرق التعامل معها.

ثانياً: برامج مهارات التواصل باللغة العربية:

- 1 الفهم القرائى المباشر وغير المباشر.

- 2 علامات الترقيم.

- 3 أنواع الهمزات والتاءات.

- 4 معانى المفردات اللغوية.

- 5 الجملة الاسمية والفعلية.

- 6 الحروف الناسخة.

- 7 الأفعال الخمسة.

ثالثاً: برامج تخصصية فى:

- اللغة العربية - اللغة الإنجليزية.

- اللغة الفرنسية - التاريخ.

- الجغرافيا - علم النفس.

- علم الاجتماع - الفيزياء.

- الكيمياء - التاريخ الطبيعى.

- الرياضيات - الجيولوجيا.

- العلوم التجارية - الصحة النفسية.

رابعاً: برامج تثقيفية:

- 1 الثقافة القانونية.

2- تنمية الوعي القانون واستتباب الأمن.

3- حوار الثقافات وحوار الحضارات.

4 - ظاهرة العولمة وإيجابياتها وسلبياتها.

### أنشطة الوحدة:

١- تنفيذ برامج للتأهيل التربوي للمعلمين بالتربية والتعليم بمحافظة سوهاج.

٢- تنفيذ دورات تدريبية للمعلمين والموجهين ومديري المدارس بأجر يتم تحديد لكل دورة تؤهلهم للإشراف على طلاب التربية العملية وتكون شرطاً للإشراف بحيث يتم تجديدها كل ثلاث سنوات لمواكبة الجديد في التدريس .

٣- التوسع في تنفيذ برامج تدريب المعلمين التابعين لمديرية التربية والتعليم بسوهاج من خلال الوحدة بكلية التربية - جامعة سوهاج وبالتنسيق مع الأكاديمية المهنية للمعلمين بالقاهرة.

٤- تنفيذ دورات تدريبية وورش عمل لطلاب التربية العملية بالفرقة الثالثة والرابعة وذلك لتأهيلهم للالتحاق بالمدارس ومواجهة أي مشكلات تتعلق بالتربية العملية .

٥- إنشاء قاعدة بيانات لكل المعلمين والموجهين الذين اجنازو الدورات التدريبية لإرشادهم لدورات أخرى تكميلية لمتابعة الجديد في الاستراتيجيات الحديثة .

### آليات التنفيذ:

١- دعوة عدد من المعلمين والموجهين بمدارس التعليم العام والخاص واستطلاع وجهه نظرهم في الورش والدورات التي يرغبون الالتحاق بها وتسجيل أسمائهم بالمركز .

٢- تنظيم الدورات التي سيتم تنفيذها بعد تسجيل المعلمين فيها من قبل الوزارة والتواصل مع أقسام الكلية لترشيح أعضاء هيئة التدريس الذين سوف يجاضون كل في مجال تخصصه .



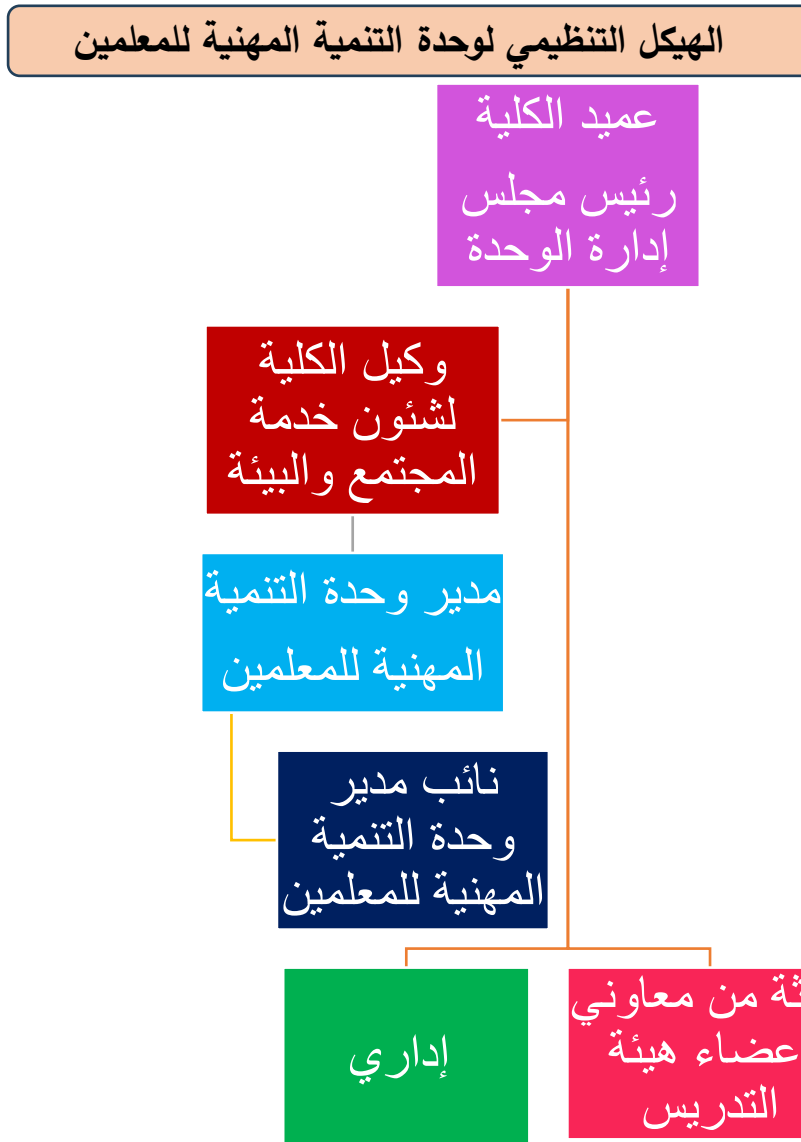
## **الفئة المستهدفة لوحة التنمية المهنية للمعلمين :**

- ١-خريجي الكلية باقسامها المختلفة
- ٢-المعلمين والموجهيين ومديري المدارس
- ٢-الطلاب المعلمين بالفرقة الثالثة والرابعة بالكلية .

## **الهيكل التنظيمي للوحدة:**

### **يتضمن الهيكل التنظيمي للوحدة كل من:**

- ١- عميد الكلية
- ٢- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة
- ٣- مدير وحدة التنمية المهنية للمعلمين
- ٤- نائب مدير وحدة متابعة الخريجين
- ٥- ثلاثة من معاوني أعضاء هيئة التدريس
- ٦- اخصائي اداري



### التشكيل الداخلي للوحدة

م	الاسم	الدرجة	الوظيفة
١	د منال علي حسن	أستاذ مساعد	مدير تنفيذي للوحدة
٢	د. منال أبو الفتوح	مدرس	نائب المدير التنفيذي للوحدة
٣	د بسمه طه	مدرس	عضو

٤	أ أحمد عبد المغيث	مدرس مساعد	عضو
٥	أسماء عادل عبد اللطيف	مدرس مساعد	عضو
٦	هبة حسين علي	معيدة	عضو
٧	نوره على محمود على	معيدة	عضو
٨	أ هند عبد الحميد السيد	اداري	اداري

الاتصال بالوحدة

:

تليفاكس : ٠٩٣٢٢٨٧٩٤٦

سكرتارية ١٠٠

E-mail: [dean@edu.sohag.edu.eg](mailto:dean@edu.sohag.edu.eg)

[www.sohag-univ.edu.eg/facedu](http://www.sohag-univ.edu.eg/facedu)



## دورات تدريبية مقترحة لوحدة التنمية المهنية للمعلمين



**الدورات التدريبية المقترحة بمركز التنمية المهنية للمعلمين -  
بكلية اتربية -جامعة سوهاج للغام الدراسي ٢٠٢٤-٢٠٢٥م**

م	اسم الدورة	عدد الساعات التدريبية
١	استراتيجيات التعلم النشط	١٦ ساعة
٢	التفكير الإبداعي وحل المشكلات	١٦ ساعة
٣	التدريس المتمايز	١٦ ساعة
٤	تعلم لذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في التدريس	١٦ ساعة
٥	إدارة الوقت وتنظيمه	١٦ ساعة
٦	المدرّب التربوي ( ) TOT	١٦ ساعة
٢	مهارات اللغة الانجليزية للمعلمين	١٦ ساعة

٧	التنمية المهنية التخصصية للباحث التربوي	١٦ ساعة
٨	التنمية المهنية التخصصية لمعلم الفئات الخاصة	١٦ ساعة
٩	التنمية المهنية التخصصية لمعلم رياض الأطفال / مشكلات تربية الطفل	١٢ ساعة
١٠	المعلم التربوي المحترف	٣٠ ساعة
١١	التنمية المهنية التخصصية لمعلمي الرياضيات	١٢ ساعة
١٢	التنمية المهنية التخصصية لمعلم الفصل	١٢ ساعة
١٣	التنمية المهنية التخصصية لمعلم رياض الأطفال	١٦ ساعة
١٤	تصميم وإنتاج المقررات الإلكترونية	١٦ ساعة
١٥	التنمية المهنية التخصصية في الجودة والاعتماد	١٦ ساعة

١٦	التنمية المهنية التخصصية لصناعة القائد التربوي	١٦ ساعة
١٧	التنمية المهنية التخصصية لمعلم رياض الأطفال/ ماريا منتسوري	٢٤ ساعة
١٨	مهارات تنسيق البحوث العلمية للمعلم الباحث	١٦ ساعة
١٩	تنمية أداء معلمى اللغة الانجليزية لتنمية مهارات القرن الواحد والعشرون لدى الطلاب	٢٤ ساعة
٢٠	استراتيجيات التدريس الفعال لمعلم العلوم	٣٢ ساعة
٢١	(إنتاج المحتوى الالكترونى بلاك بورد)	٢٤ ساعة
٢٢	التقويم الالكترونى	١٦ ساعة
٢٣	مهارات معلم العصر الرقمي	١٦ ساعة
٢٤	التحول الرقمي	١٦ ساعة
٢٥	مهارات توظيف تكنولوجيا التعلم في العملية التعليمية للمعلم	١٦ ساعة
٢٦	إدارة البيئة الصفية	١٦ ساعة

٢٧	دورة تنظيم العمل وإدارة المشاريع	١٦ ساعة
٢٨	التربية العملية بين الواقع والمأمول	٨ ساعات
٢٨	مشكلات التربية العملية	٨ ساعات