



دليل وحدة متابعة الخريجين

كلية التربية - جامعة سوهاج

إعداد

د. رشا محمد علي عبد الله
مدير وحدة متابعة الخريجين
مدرس الصحة النفسية
كلية التربية - جامعة سوهاج

قائمة المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع
٣	كلمة مدير وحدة متابعة الخريجين
٤	رؤية جامعة سوهاج
٤	رسالة جامعة سوهاج
٤	رؤية كلية التربية
٤	رسالة كلية التربية
٥	الأهداف الاستراتيجية لكلية التربية
٦	رؤية وحدة متابعة الخريجين
٦	رسالة وحدة متابعة الخريجين
٧	أهداف وحدة متابعة الخريجين
٧	مهام وحدة متابعة الخريجين
٨	أنشطة وحدة متابعة الخريجين
٩	صفحات وحدة متابعة الخريجين على موقع التواصل الاجتماعي:
١١	اليات التنفيذ
١١	الفئة المستهدفة لوحدة متابعة الخريجين
١٢	الهيكل التنظيمي للوحدة
١٤	مقترن استماراة الخريج

كلمة مدير ”وحدة متابعة الخريجين“:

انطلاقاً من حرص كلية التربية على تحقيق التواصل الفعال والمثمر مع خريجيها، وایماناً منها بأهمية هذا التواصل قامت الكلية بإنشاء وحدة متابعة الخريجين، حيث تسعى الوحدة إلى التواصل مع الخريجين باطلاعهم على كل الفعاليات والأنشطة المختلفة داخل الكلية، وتحديد الاحتياجات الخاصة بهم، والعمل على توفير البرامج المتنوعة لإعداد الطلاب والخريجين لسوق العمل.

مدير الوحدة

د. رشا محمد علي عبد الله

المدرس بقسم الصحة النفسية كلية التربية

رؤية جامعة سوهاج

تطلع الجامعة أن تكون مركزاً للإشعاع الحضاري والثقافي والعلمي والبحثي ورائدة في دعم التنمية المستدامة وقدرة على المنافسة على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

رسالة جامعة سوهاج

تقدم جامعة سوهاج خدمة تعليمية متميزة بما يضمن إعداد خريجين مؤهلين معرفياً وعلمياً ومهنياً للمنافسة في سوق العمل على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، وإجراء بحوث علمية تطبيقية ترقى إلى المستوى العالمي ومساهمة فعالة في تنمية المجتمع مع توفير البيئة الملائمة للعملية التعليمية والبحثية بما يحقق متطلبات الجودة الشاملة والحفاظ على قيم وتقاليд المجتمع الأصيلة.

رؤية كلية التربية - جامعة سوهاج

تطلع الكلية إلى التميز والصدارة بين كليات التربية محلياً وإقليمياً من خلال رياستها في تطوير عمليتي التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة في ضوء معايير الجودة الشاملة.

رسالة كلية التربية- جامعة سوهاج

تقديم برامج تعليمية متميزة للطلاب المعلمين وخدمات مهنية لهم أثناء الخدمة وتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري بالكلية وتطوير منظومة البحث العلمي في ضوء التطورات العلمية والتكنولوجية والإدارية الحديثة وذلك من خلال شراكة فاعلة مع المجتمع المحلي.

الأهداف الاستراتيجية لكلية التربية: -

أولاً: الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بالطلاب:

- ١- إعداد المعلم قبل الخدمة من خلال برامج ثقافية ومهنية وأكاديمية ذات جودة عالية لجميع مراحل التعليم قبل الجامعى وفقاً للنظام التكاملى أو التتابعى.
- ٢- إتقاء الطالب المعلم لمهارات التدريس المختلفة.
- ٣- إكساب الطالب المعلم لمهارات التعلم الذاتى.
- ٤- تدريب الطالب المعلم على استخدام التكنولوجيا الحديثة لإيجاد بيئة تعليمية جاذبة.
- ٥- تنمية القيم الأخلاقية والدينية لدى الطالب المعلم.
- ٦- تنمية المهارات الاجتماعية لدى الطالب المعلم للتواصل مع المجتمع المحلي.
- ٧- تنمية مهارات التفكير العلمى لدى الطالب المعلم.

ثانياً: الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بأعضاء هيئة التدريس:

- ١- تنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس الأكاديمية والتكنولوجية.
- ٢- تدريب أعضاء هيئة التدريس على تطبيق النظريات التربوية الحديثة في العملية التعليمية والتدريسية.
- ٣- إكساب أعضاء هيئة التدريس مهارات التواصل مع الكليات الأخرى داخل المجتمع وخارجها لاكتساب خبرات حديثة.
- ٤- تحقيق مستوى مقبول من الرضا الوظيفي لدى أعضاء هيئة التدريس.

ثالثاً: الأهداف الإستراتيجية المتعلقة بالبحث العلمي:

- ١- تشجيع أعضاء هيئة التدريس على إجراء بحوث علمية مشتركة في التخصصات المختلفة داخل الكلية وخارجها.
- ٢- دعم التميز في البحث العلمي وتشجيع الابتكار.
- ٣- إيجاد خريطة بحثية تستجيب لاحتياجات الفعلية للمتغيرات الحالية العلمية والتكنولوجية.

- ٤- ضرورة العمل على توفير بيئة مشجعة للبحث العلمي في الكلية
- ٥- العمل على إيجاد الطرق والسبل الكفيلة لتطبيق نتائج البحوث التربوية في الميدان ومتابعة ما يسفر عن ذلك التطبيق من تحسين للممارسات.

رابعاً: الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بخدمة المجتمع:

- ١- تفعيل جهود التكامل والتعاون مع مديرية التربية والتعليم وتوجيهها لتحسين وتطوير عمليات التعليم والتعلم والتنمية المهنية للمعلمين العاملين في مختلف مراحل التعليم.
- ٢- تقديم الاستشارات والدراسات التي تسهم في تطوير التعليم وتحديثه عن طريق شراكة فاعلة مع وزارات التعليم والمدارس حيث تشمل كافة مكونات النظام التعليمي.
- ٣- التصدي للمشكلات التربوية التي يواجهها المجتمع السوهاجي بوجه عام و المؤسسات التربوية و التعليمية و المهنية بوجه خاص عن طريق دراستها ميدانياً.
- ٤ - القيام بالبحوث والمشروعات من أجل تطوير وتحسين طرق تدريس المواد الدراسية المختلفة في مراحل التعليم العام ومدارس التعليم الخاص، ونشر الوعي لدى المواطنين بعقد الندوات والمؤتمرات في الجهات المهمة بشئون التعليم.
- ٥- تفعيل جهود التعاون والتكامل مع كليات الجامعة الأخرى ووحداتها وأعضاء هيئة التدريس وتوجيهها لتحسين العملية التدريسية والتعليمية داخل الكلية.

رؤية وحدة متابعة الخريجين:

تطلع وحدة متابعة الخريجين لأن تكون وحدة ذات طابع خاص ومتخصصة تتبع معايير التنافسية على مستوى الجامعة والجامعات المحلية في أدائها في متابعة الخريجين.

رسالة وحدة متابعة الخريجين:

تسعي وحدة متابعة الخريجين إلى فتح قنوات للتواصل والتفاعل مع الخريجين للاققاء بمهاراتهم المهنية والشخصية وتأهيلهم لإيجاد فرص عمل متميزة تناسب مع تخصصاتهم المختلفة.

أهداف وحدة متابعة الخريجين:

- ١-إنشاء قاعدة بيانات خاصة بالخريجين.
- ٢-إنشاء موقع لوحدة متابعة خريجي الكلية على موقع الكلية ونشر جميع الفعاليات (ندوات مؤتمرات محاضرات احتفالات) عليها.
- ٣-التواصل مع الخريجين بعد تخرجهم من الكلية.
- ٤-التوسيع في إقامة الندوات التوعوية والتربوية والثقافية
- ٥-توفير برامج متنوعة لاعداد الطلاب والخريجين لسوق العمل
- ٦-المساهمة في ارشاد الخريجين لفرص عمل تتناسب وخصائصهم المختلفة.
- ٧-تقديم مقتراحات الخريجين حول برامج الكلية.
- ٨-اطلاع الخريجين على كل ما يستجد في النواحي الأكademie والبحثية والمجتمعية داخل الكلية
- ٩-دعوة الخريجين للمشاركة في أنشطة الكلية ودعمها.
- ١٠ - الوقوف على أهم العقبات التي تعرّض الطالب بعد تخرجهم والتحاقهم بسوق العمل
- ١١ - الحصول على تغذية راجعة من الخريجين حول التطورات المستحدثة كلا في مجاله، مما يعتبر ركيزة لتطوير نظم التعليم.
- ١٢ - متابعة أنشطة الخريجين ونشرها على موقع الوحدة.

مهام وحدة متابعة الخريجين:

١. تشكيل هيكل تنظيمي للوحدة برئاسة الأستاذ الدكتور / عميد الكلية.
٢. إنشاء قنوات تواصل اجتماعي مع الخريجين عبر موقع الكلية والفيسبوك وغيرها من وسائل التواصل.
٣. إنشاء استمار تسجيل بيانات الخريجين.

٤. عقد اجتماعات بصفة دورية لأعضاء الوحدة.
٥. إقامة الملتقيات التوظيفية للخريجين والمؤسسات والهيئات للتعرف ومنح الفرص الوظيفية.
٦. رصد التحديات التي تواجه الخريجين.
٧. إعداد وتقارير نصف سنوية أو سنوية عن الوحدة
٨. تكريم أولئك الخريجين وإقامة يوم للخريجين وتكريم الخريجين الذين تقلدوا مناصب قيادية.
٩. عقد الندوات وورش العمل والأنشطة للخريجين.
١٠. إعداد ملفات خاصة بالخريجين واستبيانات دورية لقياس رضا الخريجين عن الخدمات التي تقدمها الكلية.
١١. إقامة الدورات التدريبية التي تصل مهارات الخريجين وقدراتهم وتأهيلهم لسوق العمل.
١٢. إنشاء قاعدة بيانات عن الخريجين وقطاعات سوق العمل.
١٣. إقامة حفل للخريجين سنوياً وتسميتها بيوم الخريجين.
١٤. إقامة ملتقى توظيفي للخريجين والتواصل مع الهيئات والمؤسسات لإيجاد فرص عمل لهم.
١٥. مشاركة الخريجين بالندوات وورش العمل التي تعقدها الكلية.
١٦. عمل لقاءات سنوية مع الخريجين.

أنشطة الوحدة:

- ١- قامت وحدة متابعة الخريجين بإنشاء موقع الكتروني لوحدة الخريجين من خلال موقع الكلية.
- ٢- قامت وحدة متابعة الخريجين بإنشاء جروب واتس للتواصل مع الخريجين.

- ٣- قامت وحدة متابعة الخريجين بإنشاء جروب تليجرام للتواصل مع الخريجين.
- ٤- إنشاء صفحة للفيس بوك للتواصل مع الخريجين.
- ٥- إنشاء قاعدة بيانات للخريجين تحتوي على كل ما يخص الخريجين من بيانات.

صفحات وحدة متابعة الخريجين على مواقع التواصل الاجتماعي:



وحدة متابعة الخريجين ...

الأكاديمية ملادمة

DrRasha Elshreef

الأكاديمية ملادمة

وحدة التأهيل الوظيفي والخدمات الطلابية ...

انتظام

Manar Mohammed

مشرف - ٢ س - ٩

في شركة Pioneers ينتمي لكم Internship Round

٩ إد Internship هي طريقة تعلم بطريقة احترافية عن طريق الممارسة والتطبيق العملي ... عرض المزيد

Pioneers Recruitment Round 9

docs.google.com

Pioneers Recruitment Round 9

الكت المنشورة بواسطته

مشاركة

رسالة

تعليق

أعجمي

كلية التربية جامعة سوهاج

٣٠ عضواً

٩ يوليو

د/رشا محمد صحة مشرف

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته ١٠:٥٠ م

اهلا بكم في وحدة متابعة الخريجين ١٠:٥١ م

الرؤية_والرسالة_والا... هداف_لوحدة_مت... ١٠:٥٥ م

٨٤,٢ KB DOCX

الهدف من الوحدة التواصل مع الخريجين وتوفير البرامج التربوية المتنوعة لإعداد... هم لسوق العمل ١٠:٥٨ م



آليات التنفيذ:

- ١- دعوة عدد من الخريجين للتشاور معهم فيما يرون مناسباً وضرورياً لمناقشته من خلال وحدة متابعة الخريجين.
- ٢- دعوة عدد من القائمين على سوق العمل واستطلاع وجهه نظرهم في خريجي الكلية والوقوف على ما يرون من نقاط قوة وضعف في خريجي الكلية.
- ٣- دعوة بعض الخريجين وعرض تجاربهم على طلاب الكلية.

الفئة المستهدفة لوحدة متابعة الخريجين:

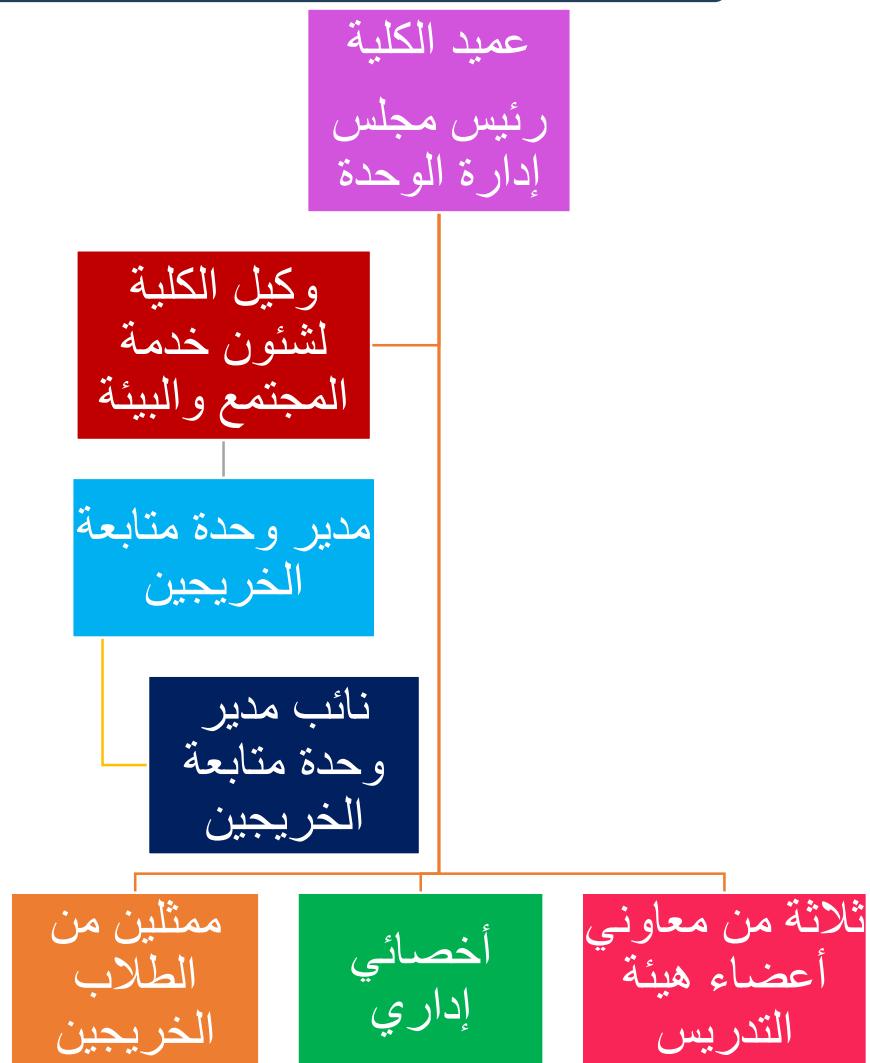
- ١- خريجي الكلية باقسامها المختلفة
- ٢- المؤسسات التعليمية والشركات التي يمكن لخريج الكلية العمل بها.
- ٣- طلاب السنة النهائية بالكلية.

الهيكل التنظيمي للوحدة:

يتضمن الهيكل التنظيمي للوحدة كل من:

- ١- عميد الكلية
- ٢- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة
- ٣- مدير وحدة متابعة الخريجين
- ٤- نائب مدير وحدة متابعة الخريجين
- ٥- ثلاثة من معاوني أعضاء هيئة التدريس
- ٦- احصائي اداري
- ٧- ممثليين من الطلاب الخريجين

الهيكل التنظيمي لوحدة متابعة الخريجين



مقترن استماراة الخريجين

استماراة الخريجين	
	الاسم باللغة العربية
	الاسم باللغة الإنجليزية
	الرقم القومي
	تاريخ الميلاد
	النوع
	العنوان بالتفصيل
	رقم التليفون
	البريد الإلكتروني
	سنة التخرج
	القسم
	التقدير
	الوظيفة الحالية
	الدورات التي حصلت عليها